



Informe integral anual
Triple impacto 2024

ÍNDICE

Informe Integral anual Triple impacto 2024

1. Introducción a Fexa (pág 03 a 05)

- 1.1 Nuestros Objetivos
- 1.2 Sustentables y sostenibles
- 1.3 Perfiles de vida
- 1.4 Asociaciones civiles

2. Carpintería Escuela (pág 06 a 11)

- 2.1 Dirección de Empleo de Municipalidad de Rosario
- 2.2 Pensaer Desarrollo
- 2.3 Vivienda Digna
- 2.4 Mujeres a la Obra
- 2.5 Oficina de Empleo de Baigorria
- 2.6 Universidad Blas Pascal
- 2.7 Oficina de Empleo de Grupos Priorizados
- 2.8 Dirección de Empleo de la Municipalidad de Rosario
- 2.9 Municipalidad de Romang
- 2.10 AMAP
- 2.11 Oficina de Empleo de Grupos Priorizados

3. Capacitaciones (pág 12 a 14)

- 3.1 Universidad Católica de Santa Fe
- 3.2 Centro Municipal de Recuperadores Urbanos
- 3.3 E.E.T.P. N° 547 "Héroes de Malvinas"
- 3.4 Ex Técnica N° 5
- 3.5 UAI
- 3.6 ISET N° 18
- 3.7 CEPEC
- 3.8 Escuela N° 540 "Camino de los Granaderos"

ÍNDICE

Informe Integral anual Triple impacto 2024

4. Donaciones (pág 15 a 20)

- 4.1 Vecinal Fisherton Sur
- 4.2 El Culebrón Timbal
- 4.3 Recuperadores Urbanos
- 4.4 Club San Martin
- 4.5 Merendero "Medias sin par"
- 4.6 Escuela Fatima
- 4.7 Escuela Secundaria N° 707 - Esc. Secundaria EETP N° 387 - Club Arroyo Leyes - Asociación Bomberos Voluntarios - Asociación Civil Manos Vivas - A. C. San Francisco de Asís
- 4.8 Hospital Escuela "Eva Perón"
- 4.9 Fundación Vilela
- 4.10 Club Náutico Romang
- 4.11 Comedor y merendero Amiel
- 4.12 Fundación de la Visitación

5. Visitas guiadas (pág 21 a 22)

- 5.1 Federico Lifschitz y UNIRR
- 5.2 Secretaría de la Municipalidad de Rosario
- 5.3 Escuela EESSO N° 222 Chabás
- 5.4 Diseño de interiores - UAI

6. Triple impacto (pág 23 a 25)

- 6.1 Sello verde
- 6.2 Huella de Carbono

7. Reconocimientos (pág 26 a 27)

- 7.1 Somos Pymes - Empresa con perspectiva de género
- 7.2 FISFE - Certificado de Reconocimiento
- 7.3 Premios MoveRSE - Impacto Social



Introducción a Fexa

Nuestra empresa fue fundada en 1977 como productora de desoxidantes para la industria siderúrgica y aleaciones destinadas a sectores como el electrodoméstico, automotriz y aeronáutico, entre otros. A principios de la década de 1990, diversificamos nuestra producción al incursionar en el mercado de la extrusión de perfiles de aluminio. Para ello, adquirimos una prensa que utiliza barrotes fabricados mediante reciclado de aluminio, empleando modernos métodos de fundición, como hornos basculantes y controles espectrofotométricos.

En el año 2000 ampliamos nuestra capacidad operativa con la adquisición de predios aledaños y una nueva prensa de extrusión. Paralelamente, formamos un departamento de diseño y desarrollo, que logró crear cuatro sistemas de alta prestación, todos certificados por el Instituto Nacional de Tecnología Industrial (INTI).

En 2004 instalamos una planta de pintura electrostática, pionera en la región por su diseño amigable con el medio ambiente, ya que no utiliza cromo en sus componentes. Tres años más tarde, en 2007, lanzamos nuestro programa de Responsabilidad Social Empresaria (RSE) llamado "Perfiles de Vida". Este proyecto consiste en la donación de carpinterías totalmente equipadas para dictar cursos de formación en oficios dirigidos a personas desempleadas. A diferencia de otras iniciativas, estos cursos emplean aberturas a tamaño real, que luego son donadas a ONGs, escuelas públicas, clubes barriales, orfanatos y otras organizaciones que necesiten este tipo de equipamiento pero no puedan costearlo.

En 2010 obtuvimos la certificación ISO 9001, y en 2014 fuimos reconocidos como PyME del Año por la Federación Industrial de Santa Fe (FISFE). Ese mismo año, también recibimos el Premio PyME otorgado por el diario Clarín gracias al impacto social de nuestro proyecto "Perfiles de Vida".

Con más de 45 años de trayectoria, seguimos apostando al crecimiento, incorporando tecnología de vanguardia, contratando profesionales en diversas áreas y realizando inversiones que nos permitan ofrecer productos innovadores y de alta calidad. Desde nuestros inicios, el mejoramiento continuo de la calidad, la eficacia en los servicios, y el compromiso con el medio ambiente han sido los pilares de nuestra filosofía.

Hoy somos una empresa argentina con proyección y competitividad internacional, dedicada al desarrollo de sistemas de carpintería funcionales, estéticos y de alta prestación. En cada etapa de nuestra producción integramos prácticas responsables con el medio ambiente y promovemos un impacto positivo en nuestra comunidad.

1.1 Nuestros Objetivos

- Mantener la plena satisfacción de nuestros clientes.
- Incrementar el valor agregado de nuestros productos.
- Alcanzar los niveles más altos de calidad y tecnología.
- Reducir los costos de producción.
- Reducir al mínimo el impacto ambiental generado.
- Ayudar a la comunidad.

1.2 Sustentables y sostenibles

Nuestro futuro como empresa, como nación y como especie se podrá formar siempre que contemos con un ambiente apto para el desarrollo humano. El futuro de nuestra civilización debe impulsarse bajo estos conceptos, los cuales entendemos y cumplimos cabalmente. Es por esto que el cuidado del medio ambiente prima como uno de los objetivos fundamentales en la política empresarial por la que pugnamos.

- Generar empleo.
- Ahorrar energía eléctrica.
- Incentivar una conciencia ecológica.
- Economizar recursos naturales.

Mediante nuestro sistema de capacitación permanente, desempeñado bajo premisas Lean y TOC (theory of constraints) nuestra gente se forma en habilidades para su desempeño y para las mejoras permanentes con respecto al mejoramiento del medio ambiente. A su vez, incentivamos a nuestros proveedores a cumplir los requisitos necesarios para mantener efectiva nuestra política ambiental. Adicionalmente no utilizamos packaging de cartón o de cartulina y el mínimo que utilizamos de plástico es 100% reciclado.

1.3 Perfiles de vida

A lo largo del 2024 hemos realizado en el marco de nuestro proyecto de RSE "Perfiles de Vida" diversas donaciones y acciones solidarias que consolidan nuestro gran compromiso social con la comunidad. Desde la empresa no solo realizamos donaciones de aberturas de aluminio sino que también incentivamos el aprendizaje en el oficio de carpintero de aluminio que posibilita a personas sin empleo, acceder a un trabajo digno. "Perfiles de Vida" es nuestro proyecto de responsabilidad social empresarial en el cual capacitamos a personas desempleadas y en estado de vulnerabilidad en el oficio de carpinteros de aluminio. Esta iniciativa impulsada por nosotros fue premiada en reiteradas ocasiones por distintos organismos y ya cuenta con más de 1500 graduados en todo el país. Promovemos la educación para que estudiantes y profesionales puedan adquirir nuevas herramientas y conocimientos.

1.4 Asociaciones civiles

En Fexa, participamos activamente en el fortalecimiento del desarrollo sostenible de nuestro sector y de nuestros grupos de interés, colaborando con diversas cámaras, asociaciones e iniciativas que promueven el crecimiento responsable de la industria.

Es importante destacar que las instituciones con las que trabajamos no han expresado posiciones en políticas públicas en los últimos años. Asimismo, Fexa no participa oficialmente de manera directa en la formación de políticas públicas ni en grupos de presión. Sin embargo, contribuimos al diálogo sectorial a través de nuestra participación en cámaras y asociaciones, donde intercambiamos opiniones y nos sumamos a posiciones unificadas en relación con políticas públicas que impactan en nuestra industria.

Institución	Cargo directivo	Aporte de fondos	Grupo de trabajo
AIM		✓	✓
CAIAMA		✓	✓
FISFE		✓	
UNIRR	✓	✓	✓
GRUPO NORTE	✓	✓	✓
APYME		✓	



2. Carpintería

Buscamos brindar herramientas y conocimientos en carpintería de aluminio a todas las personas interesadas en aprender este oficio. Para ello, diseñamos y dirigimos capacitaciones presenciales y gratuitas, promoviendo el desarrollo de nuevas habilidades en el sector.

Los cursos se organizan en colaboración con instituciones educativas, organismos municipales, ONGs y otras organizaciones que deseen ofrecer formación en carpintería de aluminio. Cada capacitación se adapta a las necesidades y objetivos de la institución, garantizando un aprendizaje práctico y de calidad.

27 y 28 de Febrero.

Dirección de Empleo de Municipalidad de Rosario

Llevamos a cabo el Curso de Carpintería de Aluminio Inicial en CIDEL, con una participación total de 20 alumnos. Esta instancia formativa se realizó en articulación con la Dirección de Empleo de la Municipalidad de Rosario, con la cual ya se han desarrollado otros cursos en ocasiones anteriores, fortaleciendo el acceso a nuevas oportunidades laborales y el desarrollo de habilidades técnicas en el sector.



5 y 6 de Marzo. Pensaer Desarrollos

En el marco del Día Internacional de la Mujer, se llevó a cabo un curso exclusivo de Carpintería de Aluminio para mujeres en la Vecinal Fisherton Sur, organizado en conjunto con Pensaer Desarrollos. Esta iniciativa forma parte de una propuesta que se realiza cada mes de marzo con el objetivo de fomentar la capacitación y el acceso a nuevos oficios para mujeres.

En esta edición, participaron mujeres, quienes expresaron con orgullo que este curso representaba el primer diploma a su nombre. Además, destacaron su entusiasmo por la carpintería de aluminio y su deseo de seguir aprendiendo y perfeccionándose en el oficio.



12 y 13 de Marzo. Vivienda Digna

En colaboración con Vivienda Digna, Mujeres 2000, MQC Mujeres que Construyen, SCA Une y SCA Une Responsabilidad Social, se llevó a cabo un curso de Carpintería de Aluminio exclusivo para mujeres en Fundación Oficios de Benavídez y Vivienda Digna en la localidad de Boulogne, Buenos Aires. La capacitación contó con la participación de 16 mujeres, quienes demostraron un gran compromiso y entusiasmo a lo largo del curso. A pesar de las intensas lluvias que se presentaron durante la formación, tanto las alumnas como nuestras capacitadoras continuaron con determinación, superando las dificultades climáticas y completando exitosamente el programa.

Esta iniciativa representa una valiosa oportunidad para fortalecer conocimientos, adquirir nuevas oportunidades laborales y el desarrollo de habilidades técnicas en el sector.



19 y 20 de Marzo.

Mujeres a la obra

En colaboración con Mujeres a la Obra, realizamos un curso exclusivo de Carpintería de Aluminio para mujeres en la Vecinal San José, en Santa Fe. La capacitación contó con la participación de 19 alumnas, quienes adquirieron conocimientos fundamentales del oficio, brindándoles la oportunidad de iniciarse en el rubro y adentrarse en el mundo laboral.

Seguimos sorprendiéndonos por el compromiso y entusiasmo de las mujeres que participan en estas formaciones, demostrando su interés por aprender y desarrollarse en un sector con grandes oportunidades.



9 y 10 de Abril.

Oficina de Empleo de Baigorria

Sin irnos muy lejos de Rosario, llegamos a Granadero Baigorria para llevar adelante otra Carpintería Escuela exclusiva para mujeres, en conjunto con el Área de Género y Diversidad y GB Tu Ciudad.

Esta iniciativa sigue apostando por la capacitación y el empoderamiento de las mujeres en el rubro de la carpintería de aluminio, brindándoles herramientas para su desarrollo personal y su inserción en el mundo laboral.



29 y 30 de Abril.

Universidad Blas Pascal

Llevamos nuestro compromiso más allá y esta vez llegamos a Córdoba, reafirmando que en todo el país hay mujeres interesadas en aprender este oficio. Nos enorgullece poder trasladar nuestros conocimientos a diferentes lugares, brindando oportunidades de formación y crecimiento.

Este curso se realizó en conjunto con la Universidad Blas Pascal, consolidando un espacio de aprendizaje y desarrollo para las participantes. El grupo estuvo conformado por mujeres de diversas edades, demostrando que la edad no es un impedimento para aprender un nuevo oficio y desarrollarse en el mundo laboral.



24 de Mayo.

Oficina De Empleo Grupos Priorizados

Llevamos adelante un curso de mantenimiento de aberturas dirigido a grupos priorizados, en conjunto con la Oficina de Empleo de Grupos Priorizados.

Esta iniciativa no solo brindó conocimientos técnicos, sino que también ofreció un espacio de inclusión y escucha, donde los participantes pudieron capacitarse y sentirse acompañados en su proceso de aprendizaje.

Desde la Oficina de Empleo de Grupos Priorizados, trabajan día a día para facilitar la inserción de estos grupos en la sociedad, derribando mitos y generando nuevas oportunidades. Nos enorgullece haber sido parte de esta experiencia, promoviendo la formación como una herramienta clave para el desarrollo personal y laboral.



6 y 7 de Agosto.

Dirección de Empleo de la Municipalidad de Rosario

Nuevamente, en conjunto con la Oficina de Empleo de la Municipalidad de Rosario, realizamos un curso mixto de Carpintería de Aluminio en sus instalaciones de CIDEL.

Mantenemos una relación sólida y constante con la Oficina de Empleo de nuestra ciudad, con el objetivo de impulsar a todas las personas interesadas en aprender un oficio y facilitarles el acceso a conocimientos que puedan potenciar su desarrollo laboral.

Gracias a esta colaboración, logramos tener una conexión directa e inmediata con los ciudadanos de Rosario, acercando oportunidades de formación a quienes buscan capacitarse y crecer en el mundo del trabajo.



4 y 5 de Septiembre.

Municipalidad de Romang

En las instalaciones del Club Náutico de Romang, y en conjunto con el Gobierno Provincial y la Municipalidad de Romang, llevamos adelante una capacitación intensiva en carpintería de aluminio a través del programa IMPULSA.

Esta iniciativa se enmarca en un convenio firmado con los Ministerios de Educación y Trabajo, junto con nuestra empresa, con el objetivo de brindar mayores oportunidades laborales a los jóvenes, permitiéndoles adquirir conocimientos y habilidades clave para su futuro profesional.

El Intendente Sergio Ramseyer participó en la entrega de certificados con validez ministerial y destacó la importancia de este tipo de formaciones



24 y 25 de Septiembre.

AMAP

En conjunto con AMAP, una ONG que trabaja desde hace más de 30 años con niños, jóvenes y adultos en el barrio Bella Vista Oeste de la ciudad de Rosario, llevamos adelante un curso de carpintería de aluminio en su espacio dentro de la Casa de Luxemburgo.

La capacitación contó con una gran convocatoria, reflejando el interés de la comunidad en adquirir nuevas herramientas y conocimientos para el desarrollo laboral. Esta iniciativa reafirma nuestro compromiso con la formación y la generación de oportunidades en sectores donde el acceso a la educación y el empleo resulta fundamental.



2 de Octubre.

Oficina de Empleo de Grupos Priorizados

En una segunda edición destinada a grupos priorizados, realizamos un curso en las instalaciones de CIDEL, en conjunto con la Oficina de Empleo de Grupos Priorizados.

Durante la capacitación, los participantes aprendieron sobre el armado de un mosquitero, adquiriendo conocimientos y habilidades prácticas que pueden aplicar tanto en el ámbito laboral como en su vida cotidiana.

Esta nueva instancia de formación refuerza nuestro compromiso de seguir generando oportunidades accesibles para quienes buscan capacitarse e integrarse al mundo del trabajo.



3. Capacitaciones y Conferencias

Nuestras acciones de inversión social están diseñadas estratégicamente en función de nuestra relación con nuestros grupos de interés. A través de diversos programas e iniciativas, buscamos mejorar la calidad de vida de las personas, fomentar la educación y fortalecer las capacidades de las instituciones en las comunidades donde operamos.

Como parte de este compromiso, llevamos a cabo capacitaciones y conferencias sobre el aluminio, destacando sus propiedades, ventajas y los beneficios de utilizar perfiles de aluminio en la construcción. Estas actividades permiten difundir conocimientos técnicos y promover el uso eficiente y sostenible de este material en distintos sectores.

17 de Abril. Universidad católica de Santa Fe



24 de Abril. Centro Municipal Recuperadores Urbanos



4 de Junio. E.E.T.P. N° 547 "Héroes de Malvinas"



20 y 21 de Agosto. Ex Tecina 5



3 de Septiembre. UAI



4 de Septiembre. ISET N° 18



24 de Septiembre. CEPEC



10 de Octubre. Escuela N° 540 "Camino de los granaderos"



4. Donaciones

Como fábrica de perfiles de aluminio, hemos realizado donaciones de aberturas en múltiples ocasiones, respondiendo a las necesidades de diversas instituciones educativas que nos contactan. Sabemos que los estudiantes merecen espacios adecuados y dignos para aprender y desarrollarse plenamente.

Valoramos profundamente el esfuerzo y la dedicación de quienes estudian, pues representan el futuro y nos inspiran a seguir innovando y aportando al crecimiento de nuestra comunidad.

6 de marzo.

Santa Fe, Rosario - Vecinal Fisherton Sur

Sumando a nuestro compromiso con la comunidad, se decidió donar las aberturas armadas durante el curso a la misma Vecinal en agradecimiento por haber prestado el espacio. De esta manera, el aprendizaje no solo benefició a las alumnas, sino que también dejó una huella positiva y tangible en la institución.



13 de marzo.

Buenos Aires, Boulogne - Asociación Civil, Social y Cultural El Culebrón Timbal

Culebrón Timbal, una histórica y valiosa organización social ubicada en Moreno, Cuartel V. No solo brinda educación a través de su escuela primaria y secundaria, sino que también desarrolla actividades como folklore, circo y teatro. Las ventanas que hicieron las destinatarias, del programa Corralón social Vivienda Digna en el curso de carpintería en aluminio, realizado junto a SCA, fueron destinadas a esta organización.



20 de Marzo.

**Santa Fe, Santa Fe de la Vera Cruz - Esc Secundaria N° 707 - Esc. Secundaria EETP N° 387
San Agustín - Club Arroyo Leyes (Subcomisión de fútbol) - Asociación Bomberos Voluntarios
(Sauce Viejo) - Asociación Civil Manos vivas cuidando - Asociación Cooperadora San Francisco de Asís.**

Luego de llevar adelante la carpintería escuela en conjunto con Mujeres a la Obra, la representante del grupo facilitó la donación de las aberturas fabricadas a distintas escuelas, clubes y asociaciones de la comunidad.

Este gesto refleja el impacto social del curso, donde el aprendizaje no solo brindó herramientas a las participantes, sino que también dejó una huella positiva en la comunidad, beneficiando a instituciones que necesitan estos recursos para seguir creciendo.

**26 de Marzo.**

Rosario, Santa Fe - Recuperadores Urbanos.

Brindamos una capacitación sobre reciclado en el Centro de Recuperadores Urbanos de la ciudad, compartiendo herramientas y conocimientos para fortalecer su trabajo.

Al finalizar, como reconocimiento a su importante trabajo, realizamos la donación de kits de útiles escolares para todos.



4 de Abril.

Santa Fe, Rosario - Club San Martín

Los espacios deportivos son tan importantes para nosotros como los espacios de estudio, ya que ambos contribuyen al crecimiento y desarrollo de las personas.

Por eso, decidimos donar las aberturas al Club San Martín, apoyando la mejora de sus instalaciones y reafirmando nuestro compromiso con el fortalecimiento de instituciones.



5 de Abril.

Santa Fe, Rosario - Merendero Medias sin par

En el Barrio Belgrano de Rosario, es un merendero comunitario brinda acompañamiento, apoyo, sustento y cuidado a los niños de la zona, ofreciéndoles un entorno seguro y de contención.

Además de garantizar alimentos y ropa, el merendero desarrolla actividades recreativas, creando un espacio donde los niños pueden aprender, jugar y sentirse parte de una comunidad que los cuida y protege.



14 de Abril y 16 de Abril .

Santa Fe, Rosario - Escuela Fatima

Entregamos aberturas a la Técnica en Tecnología de Alimentos Fátima , contribuyendo a la mejora de sus instalaciones y al fortalecimiento de su espacio educativo.

En otras oportunidades, también realizamos la donación de un escritorio y cortinas , sumando recursos para mejorar las condiciones de aprendizaje y el confort dentro de la institución.



28 de Mayo.

Baigorria - Hospital Escuela "Eva Perón"

Como parte de nuestro compromiso con el bienestar y la salud, realizamos la donación de 10 mosquiteros al Hospital Escuela Eva Perón. Este aporte contribuye a mejorar las condiciones del establecimiento, brindando mayor protección y confort a quienes asisten al hospital, tanto pacientes como personal de salud.

Sabemos la importancia de contar con instalaciones adecuadas, por lo que nos enorgullece poder colaborar con instituciones que desempeñan un rol fundamental en la comunidad.



12 de agosto.

Santa Fe, Rosario - Fundación Vilela

La Fundación Vilela trabaja incansablemente para apoyar, colaborar y contribuir a las necesidades del Hospital de Niños Víctor J. Vilela, garantizando su crecimiento y eficiencia a través de una gestión solidaria. Su objetivo es consolidarse como la ONG dedicada a la salud infantil más importante de Rosario y la región, brindando un respaldo fundamental para el bienestar de los niños. Desde Fexa, nos enorgullece haber podido sumarnos a esta causa con la donación de puertas para mejorar las instalaciones del hospital. Creemos en la importancia de fortalecer los espacios de salud infantil y en la colaboración con organizaciones que trabajan día a día por el bienestar de los más pequeños.



5 de Septiembre.

Santa Fe, Romang - Club Náutico Romang

En conjunto con la Municipalidad de Romang, llevamos adelante una capacitación en carpintería de aluminio, donde las participantes fabricaron aberturas que fueron donadas al Club Náutico Romang. Estas fueron utilizadas para la refacción de la cocina del club, un espacio esencial para sus actividades y reuniones.

Además, otras aberturas se destinaron a la ampliación de las instalaciones, contribuyendo a la mejora de sus servicios y fortaleciendo el espacio para la comunidad.



4 de Octubre.

Santa Fe, Rosario - Merendero Amiel

El comedor y merendero Amiel brinda alimento a numerosas familias del barrio, llevando adelante su labor en una casa particular gracias a donaciones y el esfuerzo de su comunidad.

Nos contactamos con la fundadora del comedor, quien nos compartió la necesidad urgente de renovar sus ventanas, ya que las existentes estaban muy deterioradas. Gracias a nuestra donación, lograron avanzar en la remodelación de su espacio, mejorando las condiciones para seguir asistiendo a quienes más lo necesitan.



21 de Noviembre.

Santa Fe, Rosario - Fundación de la Visitación

La fundación acompaña a mujeres y sus hijos en situación de vulnerabilidad a través de hogares y casas de contención. Una de esas casas es Madre de la Esperanza, ubicada en barrio Triángulo de Rosario, donde realizamos la donación de ventanas a medida y gestionamos los vidrios necesarios para entregarlas completas y listas para su instalación. Luego, tuvimos el honor de asistir a su evento de apertura, compartiendo una mañana especial con la comunidad que se beneficiará de este espacio, reafirmando la importancia de seguir apoyando iniciativas que brindan refugio y nuevas oportunidades.



5. Visitas guiadas

En Fexa, fomentamos una política de puertas abiertas, permitiendo que cualquier persona interesada visite nuestra planta. Brindamos a estudiantes de todos los niveles—primario, secundaria y universitario—la oportunidad de conocer de cerca una industria de capitales nacionales con un proceso productivo multisectorial, apoyando sus tareas, trabajos y proyectos académicos. Además, adaptamos el contenido de cada visita según el perfil de los visitantes, profundizando en conceptos específicos relacionados con su área de estudio, ya sea Arquitectura, Ingeniería, Historia u otras disciplinas.

6 de Febrero. Federico Lifschitza y UNIRR -



19 de Marzo. Secretaria de Municipalidad de Rosario



10 de Septiembre. Escuela EESSO N° 222 Chabás



10 de Septiembre. Diseño de Interiores UAI



6. Triple Impacto

Estamos comprometidos con la eficiencia y la gestión responsable de impactos.

Nuestro compromiso con la responsabilidad social empresarial trasciende las donaciones y la capacitación. Nos hemos destacado por nuestro enfoque integral en la creación de un impacto positivo en la sociedad. A través de alianzas estratégicas con organizaciones sin fines de lucro y otras empresas comprometidas, hemos llevado a cabo diversas iniciativas comunitarias, como programas de educación, promoción de la igualdad de género y apoyo a proyectos de desarrollo sostenible. Estas acciones reflejan el compromiso duradero de Fexa de ser un agente de cambio social y de contribuir al bienestar de las comunidades en las que operamos.

En el transcurso de estos años logramos, a través de la investigación y gestión de Javier Sisca, tener la certificación del "Sello Verde". Y a su vez, evaluamos la huella de carbono de nuestra organización, con el fin y el objetivo de llegar a ser carbono neutro para mejorar y realizar un uso más eficiente de los recursos.

6.1 Sello Verde

Es un instrumento de distinción para aquellas organizaciones que, además de cumplimentar la normativa ambiental vigente, realizan acciones que generan impactos positivos de índole ambiental, social y económico. Se busca reconocer empresas que promueven la conservación y restauración de la naturaleza, que fabrican productos que representen alternativas sostenibles a productos tradicionales de alto impacto ambiental o productos tradicionales implementando medidas de reducción de impactos. Es decir, se pondrá en valor el uso de energías renovables, medidas que promuevan la economía circular, la movilidad activa, medidas de gestión eficiente de los recursos, que incorporan el ecodiseño, entre otras iniciativas.

Tiene como objetivo promover y facilitar acciones de sustentabilidad y triple impacto en organizaciones distribuidas en el territorio provincial.



6.2 Huella de Carbono

Es un indicador del impacto sobre el cambio climático que mide los Gases de Efecto Invernadero que emite (de forma directa o indirecta) un individuo, organización, evento o producto a la atmósfera, durante un período de tiempo determinado.

La huella de carbono nace como una medida de cuantificar y generar un indicador del impacto que una actividad o proceso tiene sobre el cambio climático, más allá de los grandes emisores.

Se define como el conjunto de emisiones de gases de efecto invernadero producidas, directa o indirectamente, por personas, organizaciones, productos, eventos o regiones geográficas, en términos de CO₂ equivalentes, y sirve como una útil herramienta de gestión para conocer las conductas o acciones que están contribuyendo a aumentar nuestras emisiones, cómo podemos mejorarlas y realizar un uso más eficiente de los recursos.



En Fexa evaluamos la huella de carbono de nuestra organización durante un periodo de tiempo establecido, un año calendario.

Agrupamos las emisiones de gases de efecto invernadero en 3 alcances:

-Emisiones directas (Alcance 1): son aquellas emisiones de gases de efecto invernadero que provienen de fuentes que son propiedad o son controladas por la empresa, como por ejemplo, consumo de combustibles fósiles en fuentes fijas y/o móviles, fugas no intencionadas de los equipos de climatización, etc.

-Emisiones indirectas por consumo y distribución de energía (Alcance 2): corresponden a las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas al consumo de electricidad y/o vapor generados por terceros.

-Otras emisiones indirectas (Alcance 3): son aquellas emisiones de gases de efecto invernadero que no son de propiedad ni están controladas por la empresa, como por ejemplo, transporte de los funcionarios, viajes aéreos o terrestres por motivos de trabajo, transporte de insumos, generación y transporte de residuos, entre otros.

Además del enfoque corporativo investigamos la huella de carbono de producto (un kilo de aluminio), a lo largo de toda la cadena de valor incluyendo, en algunos casos, el uso o consumo de éstos y el término de su vida útil.

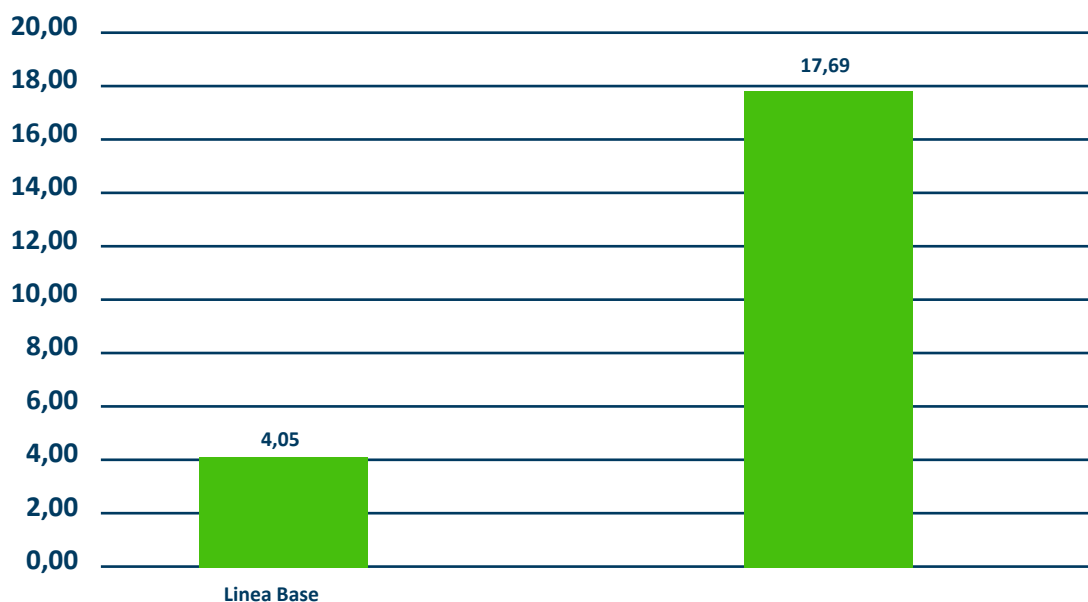
Si bien los resultados finales que nos dió el estudio realizado por la consultora Almerix son muy bajos, la idea de Fexa es llegar a ser carbono neutro y al contar con una economía circular ese objetivo es alcanzable implementando buenas prácticas y poniendo foco en los primeros resultados que nos arrojó el estudio.

 Huella de Carbono de Organización	Categorías de emisiones o remociones de GEI	Total de emisiones en tCO ₂ e	Porcentaje
	1- Emisiones directas por combustión estacionaria.	3355,63	35,0%
	2- Emisiones directas por combustión móvil.	29,75	0,3%
	6- Indirectas por energía eléctrica importada	670,512	7,0%
	7- Emisiones indirectas por la energía consumida por redes físicas (excluyendo energía eléctrica)	43,624	0,5%
	9- Productos adquiridos.	5185,63	54,1%
	11- Residuos generados por las actividades de la organización.	222,59	2,3%
	9- Transporte y distribución cadena arriba.		0,0%
	9.1- Transporte de insumos	8,11	0,1%
	17.1- Transporte de residuos	11,10	0,1%
	22- Transporte de los empleados desde y hacia el lugar de trabajo	0,18	0,0%
	2- Emisiones directas por combustión móvil.	59,53	0,6%
	Total	9586,65	

Huella de Carbono de producto kgCO2e/Kg de perfil natural

Fuente de Emisión	Sector	Nota	Emisiones totales (KgCO2e)	Porcentaje por sector	Porcentaje total
Producción de insumos	General		2,3531	58,1%	58,1%
Transporte de insumos	General		0,0086	0,2%	0,2%
Combustión móvil	General		0,0128	0,3%	0,3%
Combustión estacionario	Fundición	Gas Natural + acetileno	1,0618	26,3%	34,5%
	Perfilería	Gas Natural	0,3115	7,7%	
	General	Diesel	0,0176	0,4%	
Energía eléctrico	Clasificación		0,0099	0,2%	6,9%
	Fundición		0,0656	1,6%	
	Perfilería		0,1592	3,9%	
	Depósito		0,0077	0,2%	
	Laboratorio		0,0105	0,3%	
	Expendición		0,0004	0,0%	
	Mantenimiento		0,0234	0,6%	
No incluido en el presente estudio					
			4,0422	100,0%	100,0%

HCP (kgCO2e/kg perfil)



435% aumento



7. Reconocimientos

A lo largo del año, hemos recibido diversos premios y reconocimientos que han evaluado, analizado y validado nuestro proyecto. Estos logros reflejan de manera clara que, gracias a su transparencia y su impacto económico, social y ambiental, nuestro proyecto transforma positivamente el contexto de quienes forman parte de él.

27 de Junio

Somos Pymes - Empresa con perspectiva de género

Reconocimiento por parte de Somos Pymes por ser una empresa con perspectiva de género, destacando nuestro compromiso con la inclusión, la equidad y la generación de oportunidades laborales para todas las personas.

Este reconocimiento nos impulsa a seguir promoviendo espacios de formación y trabajo más igualitarios, donde el acceso a los oficios y el desarrollo profesional no tengan barreras de género. Seguimos apostando por un futuro más justo e inclusivo para todas y todos.



14 Noviembre**FISFE - Certificado de Reconocimiento**

Distinción por la articulación público-privada y el apoyo brindado por Fexa a la provincia de Santa Fe en el proyecto IMPULSA de formación en oficios.

Este reconocimiento resalta nuestro compromiso con la capacitación, la generación de oportunidades laborales y el desarrollo productivo en la región. Seguimos apostando por la formación como motor de crecimiento, fortaleciendo alianzas que impulsen un futuro con más oportunidades para todos.

**18 Diciembre****Premios MoveRSE - Impacto Social**

Recibimos un premio por ser una empresa con alto impacto social, reconociendo nuestro compromiso con el desarrollo de la comunidad y la creación de oportunidades que contribuyen al bienestar social.

Este reconocimiento valida nuestra labor en proyectos de formación, inclusión y desarrollo laboral, los cuales siguen promoviendo un cambio positivo en las comunidades en las que trabajamos.

Estamos comprometidos en seguir generando un impacto significativo y en contribuir al progreso de la sociedad.





fexa

"Nuestro proyecto de responsabilidad social empresarial es mucho más que una mera acción. Es un compromiso que asumimos año a año para poder brindarle herramientas a la gente que realmente lo necesita. Nosotros no buscamos solamente fabricar y comercializar perfiles de aluminio, sino que también, queremos acompañar a las personas en su perfil de vida"

Ing. Roberto Le Bas - Socio Fundador